

План мероприятий (дорожная карта) внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Саха (Якутия) на 2022 – 2024 годы

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Результат (вид документа/документ)	Срок
1	2	3	4	5
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях				
1.1.	Разработка и утверждение Положения о внедрении региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образоват. организациях РС(Я)	МОиН РС(Я)	Приказ МОиН РС(Я) <i>(с дорожной картой, с перечнем и шаблонами необход-ых документов)</i>	апрель 2022 г.
1.2.	Утверждение плана мероприятий (дорожной карты) внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях РС(Я)	МОиН РС(Я)	Приказ МОиН РС(Я) <i>(отдельно как приложение к Приказу)</i>	апрель 2022 г.
1.3.	Утверждение пакета нормативных документов по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образоват. организациях РС(Я)	МОиН РС(Я)	Приказ МОиН РС(Я) <i>(Указать перечень и образцы документов)</i>	апрель 2022 г.
1.4.	Утверждение единых форм базы данных системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях РС(Я)	МОиН РС(Я)	Приказ МОиН РС(Я) <i>(отдельно как приложение к приказу)</i>	май 2022 г.
1.5.	Утверждение рекомендаций о разделе «Система (целевая модель) наставничества»	МОиН РС(Я)	Приказ МОиН РС(Я) <i>(отдельно как приложение к приказу)</i>	май 2022 г.
1.6.	Назначение и определение региональных координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образоват. организациях РС(Я)	МОиН РС(Я)	Приказ МОиН РС(Я)	май 2022 г.
1.7.	Назначение и определение муниципальных координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях	МКУ УО	Приказ МКУ УО	май 2022 г.
1.8.	Назначение и определение школьных координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях	ОО	Приказы ОО	май 2022 г.
2. Организационно-методическая, организационно-педагогическая, экспертно-консультационная, информационно-просветительская поддержка участников внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций				
2.1.	Проведение организационных, методических семинаров (вебинаров), консультационной поддержки для участников внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников ОО	ЦНППМ, ИРПО, ГАНОУ РС(Я) РРЦ “Юные якутяне” (отдельные графики)	Программы семинаров (вебинаров)	май-ноябрь 2022 г.
2.2.	Создание региональной цифровой информационно-коммуникационной среды наставничества педагогических работников образовательных организаций	МОиН РС(Я), региональные координаторы	Приказ МОиН РС(Я)	июль -август 2022 г.

2.3	Координирование вертикальных и горизонтальных связей в управлении наставнической деятельностью	Региональные и муниципальные координаторы, кураторы ОО	Протоколы заседаний рабочей комиссии по вопросам наставничества педагогических работников	ежеквартально
2.4	Формирование и актуализация единой региональной базы кураторов внедрения системы (целевой модели) наставничества в ОО	Региональные и муниципальные координаторы, кураторы ОО	Наличие ссылки	Регулярно, в течение всего периода внедрения
2.5	Формирование и актуализация единой региональной базы наставников (наставляемых)	Региональные и муниципальные координаторы, кураторы ОО	Наличие ссылки	Регулярно, в течение всего периода внедрения
2.6	Формирование и актуализация единой региональной базы персонализированных программ наставничества в ОО	Региональные и муниципальные координаторы, кураторы ОО	Наличие ссылки	Регулярно, в течение всего периода внедрения
2.7	Информационно-просветительская поддержка по популяризации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников ОО. Планирование теле- и радио-передач (по отдельным планам пресс-центров, отделов работы с общественностью итд.)	ЦНППМ, ИРПО, ГАНОУ РС(Я) РРЦ “Юные якутяне” (далее – региональные координаторы), МКУ УО (начальники, муниципальные координаторы); ОО (руководители, кураторы)	Публикации и размещение информации в региональных, муниципальных СМИ, в сетевых изданиях, социальных сетях, на официальных сайтах всех участников системы наставничества	в течение всего периода внедрения
2.8	Подготовка статей для публикации в тематическом номере журнале "Народное образование Якутии" (Примерная тема журнала «Целевая модель наставничества ...»)	ЦНППМ, ИРПО, ОО, ГАНОУ РС(Я) РРЦ РС(Я) “Юные якутяне”	Тематический номер журнала НОЯ (РИНЦ)	1 квартал 2023 г.
2.9	Разработка и издание методических пособий (разработок)	ЦНППМ, ИРПО, АНОУ РС(Я) РРЦ РС(Я) “Юные якутяне”, ОО	Методические пособия (разработки)	2-3 квартал 2023 г.
2.10	Информационно-методическая и экспертно-консультационная поддержка муниципальных координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Региональные координаторы	Информационно-аналитические справки -по результатам внутреннего и внешнего мониторинга; -по результатам различных мероприятий сопровождения наставничества	По итогам полугодия
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию участников внедрения системы (целевой модели) наставничества в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1	Организация обучения муниципальных координаторов и наставников	Региональные координаторы	Образовательные программы дополнительного профессионального образования: -Федерального реестра; - региональные, в т.ч. других регионов; -муниципальные	Регулярно, в течение всего периода внедрения

3.2	Проведение курсов повышения квалификации для специалистов стажировочных площадок по вопросам внедрения системы наставничества	Региональные координаторы	Образовательные программы по запросам участников	В течение года
3.3	Осуществление тьюторского сопровождения освоения программ дополнительного образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов на основе выявленных профессиональных дефицитов	ЦНППМ	ИОМ участников системы наставничества	В течение года, в рамках реализации программ с ИОМ
3.4	Обмен опытом, мастермайнд с наставниками из других регионов РФ	ГАНОУ РС(Я) РРЦ РС(Я) Юные якутяне” совместно с ЦКиПУ	Работа с единой субъектной картой наставников по РФ (на базе платформы ТАЛАНТ)	В течение года
4. Выявление, систематизация, отбор и диссеминация новых рациональных и эффективные практик наставничества				
4.1.	Организация обмена опытом наставников (круглые столы, форумы, конференции, слеты, фестивали и пр.площадок для распространения опыта)	Региональные и муниципальные координаторы	Положения о мероприятиях по обмену опытом	Ежеквартально, 1 раз в квартал
4.2.	Продвижение положительного опыта наставнических практик: -через региональную цифровую информационно-коммуникационную среду наставничества; -через сетевое взаимодействие образовательных организаций и других субъектов наставничества;	Региональные и муниципальные координаторы	Кейсы наставничества лучших практик (размещаются на сайтах ОО, на муниципальном и/или региональном информационном ресурсе)	Регулярно, в течение всего периода внедрения
4.3.	Апробация Региональной программы «Дети-наставники» по цифровым направлениям	ГАНОУ РС(Я) РРЦ РС(Я) “Юные якутяне” совместно с ЦКиПУ	Привлечение детей-призеров профессиональных конкурсов мастерства на курсы повышения квалификации	В течение года
5.Мониторинг и оценка результатов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций				
5.1	Осуществление и анализ результатов внешнего мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях РС(Я)	ЦНППМ (общее образовательные организации), “Юные якутяне” (ОО доп образования детей) ИРПО (ОО СПО)	Аналитическая справка (для формирования ответа на вх.403; Итоговый аналитический отчет о достижении целевых результатов для федерального оператора)	1 раз в полугодие, ежегодно
5.2	Проведение внутреннего мониторинга и анализ результатов наставнической деятельности	Образовательные организации	Аналитическая справка (для передачи муниципальным/региональным координаторам); Адресные методические рекомендации; Итоговый аналитический отчет	1 раз в полугодие, ежегодно
5.3	Проведение внешнего муниципального мониторинга	Муниципальные органы управления образованием	Аналитическая справка (для оценки МУМ); Адресные методические рекомендации	Август-сентябрь ежегодно